

Una mirada crítica al desempleo en jóvenes de la ciudad de Milagro

A critical look at youth unemployment in the city of Milagro

Jesennia Pamela Rodríguez Villagómez, Ing.
Escuela Especializada Vicente Rocafuerte
<https://orcid.org/0000-0003-1840-2334>
jerovi1280@gmail.com

Palabras claves: desempleo juvenil, opciones laboral, mercado laboral, consecuencia del desempleo, formación laboral **Recibido:** 19 de septiembre de 2022

Keywords: youth unemployment, employment options, labor market, consequences of unemployment, job training **Aceptado:** 23 de diciembre de 2022

RESUMEN

La ciudad de Milagro se ha caracterizado por ser una zona con un amplio desarrollo económico y social. La constantes crisis económicas y sociales por la cual transita el país, han propiciado que las fuentes de empleos y puestos de trabajos disminuyan considerablemente, dando un incremento del desempleo de personas en edad laboral y principalmente a jóvenes. La falta de oportunidades de empleos y por consiguiente el desempleo, es uno de los problemas más recurrente en la ciudad de Milagro. Este fenómeno de tipo estructural impide elevar el desarrollo social y económico de los afectados, generado por el desequilibrio entre la oferta y demanda laboral que existe en el mercado. Teniendo en cuenta estos elementos, se propone como objetivo analizar las variables del desempleo en jóvenes de la ciudad de Milagro y su incidencia en la calidad de vida, que permita promover acciones institucionales para la disminución del desempleo de los jóvenes. Asimismo, la metodología empleada estuvo basada en un estudio de casos, en la cual se emplearon métodos cuantitativos que nos permitirán analizar y comprender el comportamiento del objeto de estudio.

ABSTRACT

The city of Milagro has been characterized as an area with extensive economic and social development. The constant economic and social crises through which the country is going through, have caused the sources of employment and jobs to decrease considerably, giving an increase in unemployment of people of working age and mainly young people. The lack of job opportunities and therefore unemployment is one of the most recurring problems in the city of Milagro. This structural phenomenon prevents raising the social and economic development of those affected, generated by the imbalance between labor supply and demand that exists in the market. Taking these elements into account, it is proposed as an objective to analyze the variables of unemployment in young people in the city of Milagro and its impact on the quality of life, which allows promoting institutional actions to reduce youth unemployment. Likewise, the methodology used was based on a case study, in which quantitative methods were used that will allow us to analyze and understand the behavior of the object of study.



INTRODUCCIÓN

Ecuador, es uno de los países que históricamente se ha caracterizado por poseer una alta tasa de desempleo, producto a constantes crisis económicas y sociales por la que ha atravesado el país, incidiendo principalmente en los jóvenes en edad laboral.

Esta problemática ha despertado gran interés en los investigadores y académicos, por su repercusión en el bienestar psicológico, social y económico de los afectados, así como el impedimento para satisfacer sus necesidades básicas y generar ingresos que posibiliten elevar el nivel de vida de estos jóvenes como el de sus familias.

Una de las principales causas del desempleo en esta población, radica en los niveles de exigencias de empresas o instituciones públicas en la oferta laboral, pues buscan reclutar a personas con experiencias comprobada, siendo este un elemento casi inalcanzable para los jóvenes, que a pesar de contar con formación y preparación técnica-profesional, se les imposibilita acceder o aplicar a diversos puestos de trabajo.

Los datos del Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2017) de Ecuador, resalta que el porcentaje de desempleo para las personas comprendidas entre los 15 y 24 años se ubica en un 11,8%, mientras que el desempleo para quienes están entre los 25 y 34 años se ubica en el 5,2% de la población. Esto demuestra la gran prevalencia de jóvenes en edad laboral que se encuentran actualmente desempleados, ya sea por problemas económicos, por falta de preparación o causas sociales.

Partiendo de lo antes expuesto, el presente trabajo pretende analizar las características esenciales de las variables que inciden en el desempleo en los jóvenes de la ciudad de Milagro, así como las causas y efectos que genera esta problemática.

Para ello, se considerarán las diversas teorías y definiciones en torno al concepto del desempleo y su incidencia en los jóvenes en la edad laboral. De igual forma, se aplicarán métodos y técnicas de recogida de información a los jóvenes, que nos permita determinar la situación actual del desempleo en jóvenes de la ciudad de Milagro.

DESARROLLO

El mercado laboral y las posibilidades de los jóvenes a acceder a diversos puestos de trabajo, es uno de los temas más analizados por economistas e investigadores de este campo, por la carencia de oportunidades de los jóvenes en edad laboral y a su vez, propiciando el surgimiento del desempleo.

El desempleo juvenil posee dimensión estructural, las competencias laborales disponibles por los trabajadores y aquellas que son requeridas por los nuevos mercados de trabajo. Los empleos de la economía moderna se caracterizan por perfiles ocupacionales con mayor contenido de conocimiento, con fuertes competencias de tipo social y comunicacional, y con una base de habilidades técnicas flexible para facilitar la adaptación del trabajador a los diversos puestos de trabajo.

En la realidad ecuatoriana, existe una gran desorganización en el mercado de laboral para los jóvenes, sin ser este un tema a tener en consideración y resaltarlo como una prioridad del estado. La ausencia de coordinación entre las estructuras sociales y políticas, propicia la formación de un capital humano sin contar con la necesidad real de especialidades o profesiones que se demanda en el país. Esto propicia que exista una gran gama de jóvenes con un alto nivel de formación y preparación, pero a su vez, no cuentan con opciones de empleos que favorezcan desarrollar sus potenciales en los trabajos para los que fueron instruidos.

Según el Ministerio de Relaciones Laborales de Ecuador, en su proyecto "Empleo Joven" (2018) la tasa de desempleo juvenil en el Ecuador el desempleo juvenil ha fluctuado de un 9% al 14 % en 10 años, llegando a alcanzar un 13,9% en el 2009, evidenciándose un incremento considerable y cada vez más acentuada con la afección de la pandemia del COVID-19, producto a la reducción de plazas y oportunidades laborales.

Tabla 1.
Desempleo juvenil y nacional

	Desempleados (número de personas)	Contribución al desempleo (% del total de desempleo)	Tasa de desempleo (% de la PEA)
Desempleo 18 a 26 años	172,689	46%	10,9%
Desempleo nacional	373,871	100%	4,6%

Nota. Muestra el número de desempleo en jóvenes y a nivel nacional, partiendo de una muestra de población.

Según informe del Departamento Económico y de Comercio Exterior – CCQ (2020) de Ecuador, la tasa de desempleo juvenil ha reflejado un aumento considerable con tendencias a incrementándose.

A nivel nacional creció el desempleo juvenil en todo el país, se encuentra en 9,0%, lo que indica la gravedad del deterioro del mercado laboral para los jóvenes, además de la tendencia a continuar incrementándose como refleja el reporte de la INEC (2020), en el cual se observa que en el periodo del 2018 al 2019, la tasa de desempleo promedió un 1% de incremento.

Según Pozo (2016) en investigación realizada sobre el “Análisis del desempleo y subempleo en el Ecuador y su impacto en las condiciones de vida de la población urbana, período 2007-2014”, resalta que el desempleo es una variable del proceso cíclico económico que afecta las condiciones de socio-psicológica de una persona y a largo plazo genera gastos a la sociedad.

Como se puede observar, este movimiento cíclico incide negativamente en la inserción de los jóvenes en el mercado laboral, aun cuando el sistema educativo implementa nuevos cambios para el desarrollo de las destrezas y habilidades de los jóvenes al mundo laboral. Por tanto, el desempleo no es exclusivo para jóvenes con carencias de formación profesional, sino también a recién graduados que buscan posicionarse en el mercado laboral existente por primera vez.

Esta falencia histórica, propicia el aumento de la deserción escolar de jóvenes, los cuales no ven como necesario la formación académica profesional para el desempeño de una actividad laboral determinada, por la alta tasa de desempleo de jóvenes universitarios o realizando labores que subvaloran su preparación.

La asunción de estas posturas son el fomento o refuerzan el carácter de transmisión de la pobreza, la inadaptabilidad y marginación social. Pues los jóvenes con desventajas o problemas económicos y un nivel educativo inferior, son más propensos a obtener problemas de inserción laboral, así como a ejercer labores de menos productividad, obtener mayores beneficios y lograr su superación personal.

Teniendo en cuenta lo anteriormente expuesto, Utreras (2018) identifica que el desempleo es generador de elevados costos para la economía del país, puesto que la productividad de los empleados se vea afectada y éstos acepten contratos en condiciones inadecuadas para la persona, de esta manera la carencia del empleo ocasiona pobreza en una familia y un incremento leve en actos cometidos.

Resulta prudente resaltar, que no se evidencia planes o programas de acciones institucionales que promueva el desarrollo de alternativas de solución al problema del desempleo en los jóvenes, siendo esta una de las principales preocupaciones de los que presentan las personas, propiciando un creciente aumento de conductas delictivas, la pobreza y el desorden público.

En este sentido, las acciones deben poseer un carácter multidisciplinario, por el complejo entramado social y económico que contiene el desempleo y especialmente en jóvenes. Sus efectos trascienden más allá de lo personal, incidiendo en la forma de acceder a los bienes y servicios, ahonda la incertidumbre económica y las posibilidades reales para desempeñar una actividad laboral.

El desempleo en el ámbito laboral se enmarca a la condición en la que se encuentra una persona al no tener un trabajo y por consiguiente un ingreso estable, que está ligado especialmente al contexto histórico-social.

Entonces, ¿Que se entiende por Desempleo?

La terminología de desempleo se define desde el año 1600 como idleness, a las personas que carecían de empleo y se encontraban en ocio, ya sea por ser voluntario o provocado (Contreras et al., 2012).

Desde la perspectiva de Vera (2012) es la situación por la que transita o se encuentra una persona con las condiciones físicas, mentales y sociales para desempeñar una labor determinada, pero no cuenta con un trabajo determinado que le permita obtener un ingreso producto de esta actividad y satisfacer sus necesidades básicas.

El informe de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo Indicadores Laborales (INEC, 2017) refiere que el desempleo comprende a las personas que poseen la edad y disposición para realizar una labor, pero no cuentan con un empleo o no realizaron gestiones para conseguir un empleo.

Asimismo, Girón (2017) resalta que el desempleo es un problema económico con distintos orígenes, ya sea individual como estructural, afectando directamente a la familia y el acceso a los bienes, agudizándose en personas con largos periodos de desempleo.

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2011) las personas desempleadas son aquellas que no aportan a la sociedad bienes y servicios para el desarrollo de una economía determinada. Toda labor que desarrollen y no ofrezca un beneficio al bien social o común, es considerado un desempleado.

Teniendo en cuenta estas definiciones, se podría resumir que el desempleo no es más que una categoría económica que refleja la situación en la que se encuentra una persona con edad laboral, la cual no cuenta con un trabajo que le permita obtener una remuneración o satisfacer sus necesidades más elementales y el reconocimiento social por la labor que realiza.

Causas del desempleo en jóvenes

Según Mankiw y Rabasco (2014) las causas del desempleo en jóvenes se enmarcan en 7 factores esenciales:

- Tiempo para encontrar un empleo: depende de las calificaciones y preferencias para ejercer una actividad laboral (Rabasco et al., 2014).
- Exigencias o expectativas de los jóvenes en cuanto al empleo que aspiran (Rabasco et al., 2014).
- Insuficiencia del capital humano para el desempeño de una actividad laboral (Rabasco et al., 2014).
- Baja remuneración: no existe un equilibrio entre el volumen de trabajo y la remuneración, resultante en un exceso de trabajo y abandono del puesto (Rabasco et al., 2014).
- El poder de mercado de los sindicatos: al lograr los sindicatos salarios superiores a los de equilibrio, crean un exceso de trabajo (Rabasco et al., 2014).
- Teoría de los salarios de eficiencia. Según esta teoría, a las empresas les resulta rentable pagar unos salarios superiores a los de equilibrio. Unos elevados salarios pueden mejorar la salud de los trabajadores, reducir su rotación, mejorar su calidad y aumentar su esfuerzo (Rabasco et al., 2014).
- Factores relacionados con la inflexibilidad del mercado de trabajo, principalmente los modelos de contratación y los despidos (Rabasco et al., 2014).

El desempleo en los jóvenes o juvenil presenta varias características que lo convierten en un problema netamente social:

- Se concentra en los sectores más pobres de la población, convirtiéndose en un mecanismo de afianzamiento de la pobreza.
- Existe una disparidad entre hombres y mujeres, dando a lugar la discriminación de género.
- Se encuentra relacionado con el subempleo, el trabajo informal y de manutención.

Teniendo en cuentas estos elementos, existe una multicausalidad del desempleo, las cuales afectan la economía de un país y propiciando un mayor número de desempleados.

Consecuencias del desempleo en los jóvenes

Las consecuencias del desempleo conllevan a problemas económicos a nivel personal y de sociedad. Su incremento es fuente de deterioro productivo, así como de la producción de bienes y servicios (Baena, 2010).

Según Aparico et al (2006) refiere que las consecuencias del desempleo en las personas a un nivel psicológicos, promueve la infelicidad, la baja autoestima y actitudes que atentan con el bienestar de cada individuo. Tanto es así que una de las principales repercusiones del desempleo en el ámbito familiar esta dado, en el aumento del divorcio y la proliferación de actitudes delictivas.

Los efectos del desempleo son duraderos ya que si una persona pierde su trabajo el sufrimiento que tiene es el mismo en uno o dos años de haberlo perdido que al inicio de su partida del trabajo, sin embargo, el desempleo es más doloroso en lo hombres más de 40 años debido a que su fuerza de trabajo se va deteriorando, también para aquellas personas con un alto nivel de educación y para los que entran por primera vez al mercado de trabajo.

Las principales consecuencias del desempleo se enmarcan en:

- Ejercer trabajos en condiciones desventajosas, empleos precarios, la imposibilidad para ocupar puestos de trabajos acorde a la preparación y formación de las personas (Burbano, 2011).
- Propician la desmotivación profesional, problemas de estabilidad psicológica y autoaislamiento (Burbano, 2011).
- Imposibilita el acceso a nuevos puestos de trabajos por la falta de experiencia laboral y además de considerarse menospreciado en un mercado cada vez más exigente (Burbano, 2011).
- Solucionar las principales necesidades básica de la persona e ingresos al hogar (Burbano, 2011).
- Migraciones hacia mercado laborales que demanden de personal preparados (Burbano, 2011).

Desde una visión más economista de Parkin et al. (2007), los principales costos del desempleo son:

- Pérdida de producción e ingresos: La pérdida de un empleo provoca una pérdida inmediata de ingreso y producción. El seguro de desempleo ofrece una cierta protección, pero no proporciona el mismo nivel de vida que se podría alcanzar si se tuviera un empleo (Parkin et al., 2007).
- Pérdida de capital humano: El paro prolongado puede dañar de manera permanente las perspectivas de empleo de una persona y no podrá competir con recién graduados de maestrías en administración de empresas. Con el tiempo puede volver a ser contratado como gerente, pero en una empresa pequeña con un salario bajo (Parkin et al., 2007).

Teniendo en consideración estos elementos, se podría resumir que el desempleo en los jóvenes es una situación que llega a convertirse en un problema social, sentando las bases para el surgimiento de comportamientos nocivos para las personas y la sociedad en general.

MÉTODO

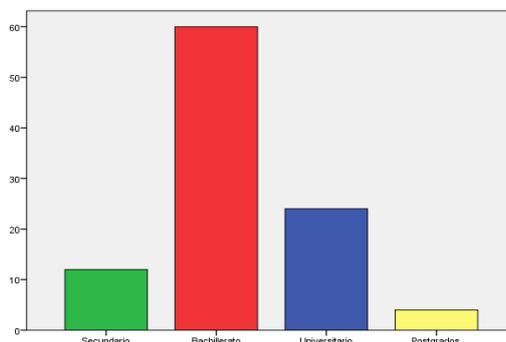
La metodología se enmarca en los métodos cuantitativos para la recogida de información mediante el empleo de técnicas y métodos, las cuales permitirán analizar y comprender el comportamiento del objeto de estudio. Para el análisis del desempleo en jóvenes, es una herramienta eficiente para el estudio de caso, pues facilita la recopilación y descripción del estado actual en que se encuentra el objeto estudiado, además de establecer relaciones de causa y efecto.

Resultados obtenidos

Los resultados obtenidos en la aplicación de los métodos y técnicas, se puede observar que el 60% (15) de los encuestados poseen un nivel de instrucción de bachillerato, el 24% (6) son universitarios, el 12% (3) al nivel secundario y el 4% (1) a postgrados.

Figura 1.

Nivel de instrucción



Nota. Resultados de la encuesta sobre el desempleo en jóvenes.

En cuanto a la situación laboral de los jóvenes en la ciudad, se determina que el 48% (12) de los encuestados se encuentran desempleados, el 28% (7) se encuentra empleados por tiempo y el 24% (6) se encuentra laborando en trabajos informales, donde la principal razón por las que no se contratan a jóvenes está dada en que no cuentan con experiencia en las actividades laborales en 56%

(14), el 40% (10) refieren a que son considerados como pocos confiables y rentables y el 4% (1) por no contar con formación necesaria para realizar un trabajo.

Tabla 2.

Situación laboral

		Frecuencia	Porcentaje
Válido	Desempleado	12	48,0
	Empleado	7	28,0
	Trabajador informal	6	24,0
	Total	25	100,0

Nota. Resultados de la encuesta sobre el desempleo en jóvenes se resaltan en un 60% (15) de los encuestados, es producto a los requisitos para ocupar un puesto de trabajo, el 32% (8) consideran que la falta de motivación para trabajar en la cusas principal y el 8% (2) por presentar problemas económicos.

Otro de los elementos tomados en cuenta en el análisis se enmarcan en cuento al sexo y la edad de los encuestados, lo que resalta que no se evidencia una brecha muy amplia entre los jóvenes desempleados. Esto demuestra que el desempleo no discrimina entre sexo y el principal rango de edad que más se encuentra afectado por esta problemática, son precisamente los recién graduados del nivel de bachillerato y egresados de los centros universitarios.

Asimismo, la mayoría de los encuestados refieren que el poseer un título académico que acredita la formación técnico-profesional de un joven para ejercer una profesión u ocupación, no asegura que exista posibilidades reales para el ingreso al mundo laboral.

Esta es una de las dificultades a las que se enfrentan los jóvenes al momento de aplicar para un puesto laboral. Los jóvenes experimentan que la preparación y formación especializada, son algunas de las trabas que les impiden trabajar, sin contar con la experiencia comprobada como requisito imprescindible que exigen las empresas para el ingreso a una empresa.

Resulta prudente resaltar, que el mercado laboral existente en Ecuador posee un marcado carácter adultocentrismo, el cual no se adapta a nuevas formas de hacer y a contextos diferentes, minimizando el potencial productivo como laboral del personal menos experimentados y jóvenes que aspiran demostrar su formación.

Desde la perspectiva de los jóvenes, la edad con las que tratan de incorporarse al mundo laboral, las insuficientes ofertas laborales del mercado de trabajo y la poca confianza en los nuevos prospectos para ejercer eficientemente su trabajo, son algunas de los problemas a las que se enfrentan los jóvenes al solicitar un empleo.

A modo de ilustración, en la ciudad de Milagro las instituciones estatales como privadas entre sus requisitos para aplicar a los puestos de trabajo que ofertan, solicitan entre sus diversas demandas, tener experiencia sobre el puesto a ocupar, estar titulado y contar con más 30 años. Esto deja afuera a una gran parte de jóvenes que no son tomados en consideración para la actividad laboral.

Dentro de las consecuencias que se desprende del desempleo juvenil, se observa la migración de la población joven hacia otras ciudades que ofrezcan mayores oportunidades para laborar, conlleva a acentuar cada vez más la pobreza en familias de bajos recursos y el surgimiento de acciones delictivas, constituyéndose estos en problemas sociales para la ciudad.

Las alternativas para la solución del desempleo en los jóvenes resaltan, el diseño e implementación de planes institucionales que propicie mayor oportunidad de empleos para los jóvenes, concertar convenios de colaboración con empresas para la contratación de personal egresados de centros de enseñanzas especializados y promover mayores niveles de capacitación para los futuros trabajadores.

En resumen, no se podría afirmar que en la ciudad de Milagro existen un nivel estable o bajo de desempleo juvenil. La realidad muestra otros datos que en ocasiones no son recogidos en informes o censos anuales, pero son palpables y observables al evaluar el decrecimiento socioeconómico de la ciudad.

CONCLUSIONES

Se analizaron teóricamente las definiciones del desempleo y las características que presentan desde diferentes perspectivas analíticas e interpretaciones de investigadores del tema. De igual forma determinar los indicadores que constituyen el desempleo, partiendo de las causas del desempleo, consecuencias y efectos negativos en el medio social de los jóvenes.

Se esboza la situación actual del desempleo en el Ecuador y en la ciudad de milagro, mediante los datos ofrecidos en la revisión bibliografía y análisis documental realizado, para obtener informaciones que facilitó la comprensión de los elementos que caracteriza el objeto de estudio.

Los resultados obtenidos con la aplicación de la encuesta arrojaron que las principales causas por la cual existe un alto nivel de desempleo en la ciudad de Milagro, está dado por los requisitos requeridos por el mercado laboral en cuanto a niveles de experiencia, desconfianza en los jóvenes en cuanto a sus capacidades y destrezas, además de las pocas ofertas laborales que brindan las instituciones.

Por su parte, se demanda de programas de intervención social que promueva la integración de los jóvenes egresado o no de los centros educativos al ámbito laboral, los cuales sean dirigidos por las autoridades responsables de mantener la observancia del desarrollo socioeconómico de la ciudad, así como una mayor participación en la reducción del desempleo de los jóvenes.

BIBLIOGRAFÍAS

1. Burbano, J. (2011). Evolución del empleo y desempleo en las ciudades de Guayaquil y Quito: diferencias y factores determinantes en el mercado laboral (2009-2010). Universidad de Guayaquil, Facultad de Ciencias Económicas, Guayaquil.
2. Cercado, M. (2015). El desempleo y el crecimiento del trabajo informal en Guayaquil. Período 2010-2013. Universidad de Guayaquil, Facultad de Ciencias Económicas, Ecuador.
3. Fernández, A. & Blasco, M. (2012). Estrategias de búsqueda de empleo. CEF. España.
4. INEC. (2016). Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo. Quito.
5. INEC, I. N. (2017). Mercado Laboral. Recuperado el 14 de octubre de 2018, de Encuesta Nacional de empleo, desempleo y subempleo: 40 http://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/webinec/EMPLEO/2017/Diciembre/122017_M.Laboral.pdf
6. Krugman, P.R. y Wells, R. (2007). Introducción a la Economía. Macroeconomía, Reverte.
7. Larraín B., Felipe y Sachs, J.D. (2022). Macroeconomía en la economía global. Pearson Educación.
8. Mankiw, N. G. y Rabasco, E. (2007). Principios de economía, Editorial Paraninfo.
9. Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2018). Panorama Laboral: América Latina y el Caribe. Perú.
10. Parkin, M., Esquivel, G. y Muñoz (2007). Macroeconomía. Pearson Education. México.
11. Pozo, J. (2016). Análisis del desempleo y subempleo en el Ecuador y su impacto en las condiciones de vida de la población urbana, período 2007-2014. Universidad Técnica de Ambato, Facultad de Contabilidad y Auditoría. Ambato.
12. Pugliese, E. (2000). Qué es el desempleo. *Revista Científica Complutense*. Madrid, España.
13. Quispe, G., Sánchez, L., y Arellano, O. (2019). Los costos del contrato juvenil en las empresas industriales del Ecuador. *Revista Cumbres*, 5(1), 55-68.
14. Rabasco, E., & Mankiw, G. (2014). Principio de economía. Antonio Bosch Editor. España.
15. Ramírez-Guerrero, J. (2001). La formación laboral de jóvenes pobres desempleados. Necesidad de una estrategia consistente y de un marco institucional sostenible. Capacitación Laboral de Jóvenes. Boletín CINTERFOR # 150. Montevideo, Setiembre-diciembre.
16. Ramos, S. V. (2015). Concepto y medición del Desempleo. Universidad del País Vasco. OpenCourseWare. España.
17. Rache, B. y Blanco, G. (2010). Macroeconomía. Ideas fundamentales y Talleres de aplicación, Editorial Politécnico Grancolombiano.
18. Vila, J. F. (1985). Causas e importancia del desempleo juvenil. *Cuadernos de geografía*, pp. 1-17.
19. Weller, J. (2006). Inserción laboral de jóvenes: expectativas, demanda laboral y trayectorias. *Red Etis, Cepal*, 5, pp. 1-9.
20. Weller, J. (2007). La inserción laboral de los jóvenes: características, tensiones y desafíos. *Revista de La Cepal*, 92, pp. 61-82.